

REUNIÃO FNAM / PARTIDOS
JAN - FEV - MAR 2024

SUMÁRIO

- Contexto Politico-Sindical
- Dedicção Plena
- Política de Saúde
- Condições de Trabalho
- Carreira
- Grelhas Salariais
- Plano de ação da FNAM

CONTEXTO POLITICO-SINDICAL

- ✓ O triénio 2019-2022 ficou marcado pela **pandemia de COVID-19**, praticamente desde o seu início, decretada pela OMS em março de 2020 como sendo uma emergência de saúde pública mundial, em que foram suspensas as formas de luta por parte da FNAM.
- ✓ A 20 de abril de 2022 iniciaram-se **negociações com o Ministério da Saúde** que decorreram até 28 de novembro de 2023, com reuniões infrutíferas e sem cumprimento com o estabelecido no protocolo negocial.

CONTEXTO POLITICO-SINDICAL(2022/2023)

Novas
Tabelas
remuneratórias SEM
o acordo da FNAM

Protocolo Negocial

- ✓ NPODTM
- ✓ Valorização do trabalho no SU
- ✓ Novo regime de trabalho
- ✓ Grelhas salariais

Legisla SEM o acordo
dos médicos
DP (e USF como anexo)



Fim
Protocolo
Negocial

Abertura
Processo
Negocial

Assinatura
Protocolo
Negocial



DEDICAÇÃO PLENA



Aguardamos o pedido de **fiscalização abstrata pelo tribunal constitucional** quanto ao:

1. Aumento do limite anual de horas suplementares de 150 para 250H
2. Aumento da jornada diária até 9H
3. Fim do descanso compensatório após o trabalho noturno
4. O trabalho ao sábado para quem não faz SU

CONTEXTO POLITICO-SINDICAL (2023)



<p>Greve de Médicos 8-9 Março Concentração: 8 de Março, às 15h Em frente ao Ministério da Saúde, Av. João Crisóstomo 9, Lisboa</p> <p>É preciso cuidar de quem cuida. É preciso salvar o SNS.</p>	<p>GREVE DE MÉDICOS e 6 julho</p> <p>É preciso cuidar de quem cuida.</p> <p>OS ao SNS</p>	<p>GREVE DE MÉDICOS 1 e 2 agosto</p> <p>CONCENTRAÇÃO: 1 de agosto 15h, Ministério da Saúde, Av. João Crisóstomo, nº. 9, Lisboa</p> <p>É PRECISO DEFENDER OS MÉDICOS É PRECISO SALVAR O SNS</p>
<p>GREVE DOS MÉDICOS 17-18 out</p> <p>Manif É PRECISO SALVAR O SNS 17 outubro - 15h-00 Frente ao Ministério da Saúde</p>	<p>GREVE de Médicos 14-15 nov.</p> <p>Manifs 14 novembro 09h-00</p> <p>Porto: Frente ao Hospital de São João Coimbra: Frente ao Centro Hosp. Univ. de Coimbra Lisboa: Frente ao Hospital de Santa Maria</p>	



POLÍTICA DE SAÚDE

GESTÃO PÚBLICA NA SAÚDE, PARTICIPADA, TRANSPARENTE E RESPONSABILIZADA

- ✓ A elaboração de uma lei-quadro que defina um novo modelo de gestão das unidades de saúde, onde estejam consagrados **mecanismos rigorosos de avaliação dos objetivos e metas institucionais**, previamente definidos, o desenvolvimento de uma política transparente de contratualização e a implementação de níveis **descentralizados de decisão**.
- ✓ **Cargos de direção ou coordenação de natureza técnico-científica seja realizada por eleição *inter pares*, baseada em processos transparentes, democráticos e mediante respeito pela carreira médica, apresentando *curriculum* e programa.**
- ✓ Aplicação de **programas de melhoria contínua da qualidade em todas as unidades de saúde**, como um dos mecanismos promotores da eficiência e à adequada rentabilização das capacidades instaladas.
- ✓ Dotar todas as unidades de saúde das adequadas **tecnologias de informação e comunicação** que permitam desburocratizar os procedimentos e aumentar a eficiência, a qualidade assistencial e a celeridade das respostas às necessidades assistenciais.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

HORÁRIO e REGIME DE TRABALHO

- ✓ Horário de trabalho semanal base de **35 horas**.
- ✓ Trabalho em Serviço de Urgência de **12 horas** e **diminuição da lista de utentes** dos médicos de família.
- ✓ Possibilidade de horário de trabalho semanal de **35 horas com dedicação exclusiva, opcional e majorada em 20%**.
- ✓ Possibilidade de horário de trabalho semanal alargado de 35 para 40 horas com **dedicação exclusiva, opcional e majorada em 40%** (com diminuição de 1 hora/ano até 35 horas semanais, sem alteração da remuneração mensal, a partir dos 55 anos de idade).

CONDIÇÕES DE TRABALHO

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA

A experiência da aplicação do DL n.º 73/90 demonstrou que o regime da DE contribuiu, efetivamente, para a retenção de médicos no SNS:

- ✓ A existência de um único local de exercício profissional
- ✓ A melhor remuneração
- ✓ A melhor conciliação entre a vida profissional e pessoal
- ✓ A redução da jornada de trabalho com o avançar dos anos
- ✓ A ausência de duplicação de trabalho noturno, nos feriados ou dias de descanso semanal
- ✓ A estabilidade do grupo de trabalho em que o médico exerce

CONDIÇÕES DE TRABALHO

FÉRIAS e REFORMA

- Reposição dos **25 dias úteis de férias por ano**, dos 5 dias suplementares de férias quando o período normal fosse gozado fora da época alta.
- O período anual de férias é acrescido de um **período suplementar de férias de 1 dia por cada 5 anos de trabalho**, com uma duração máxima de 5 dias úteis, que não influirão no cálculo do subsídio de férias, sem prejuízo de outros acréscimos previstos na lei com diferente fundamento.
- Atendendo à **penosidade e risco da profissão médica**, a possibilidade de reforma antecipada dos médicos com **36 anos de serviço ou aos 62 anos de idade**.

CARREIRA MÉDICA

INTERNATO MÉDICO E CARREIRA

- Consideração do Internato Médico como 1.º grau da Carreira Médica
- Alteração dos Escalões dentro da Categoria
 - a. Categoria de Assistente: 5 escalões (atualmente 8)
 - b. Categoria de Assistente Graduado Sénior: 2 escalões (atualmente 3)
- Garantia de **passagem automática a Assistente Graduado** para todos os médicos que obtêm o Grau de Consultor.
- Abertura de **concursos nacionais para Assistente Graduado Sénior**.

GRELHAS SALARIAIS

Categoria	Escala	TRU	35h ¹	
			valor/mês	valor/hora
Assistente Graduado Sênior	2	98	5 708,52	37,65
	1	92	5 386,40	35,52
Assistente Graduado	5	86	5 064,29	33,40
	4	82	4 849,55	31,98
	3	78	4 634,82	30,57
	2	74	4 420,07	29,15
	1	70	4 205,33	27,73
Assistente	5	67	4 044,27	26,67
	4	65	3 897,93	25,71
	3	63	3 829,55	25,25
	2	61	3 722,16	24,55
	1	59	3 614,80	23,84
Interno de Formação Específica	2	39	2.518,72	16,78
	1	37	2.414,50	16,08
Interno de Formação Geral	-	29	2 017,58	13,31

- ¹35 horas: valor atual das 40h, ajustado à perda no poder de compra em 10 anos (20%) e à inflação de (~8%).
- As atualizações remuneratórias para o regime de dedicação exclusiva em 42 ou 35 horas, ou de 35 horas sem dedicação exclusiva, seria equivalente à subida dos níveis da TRU de 30% do valor-hora.
- À subida dos níveis remuneratórios e ajustamentos acima referidos, acrescem as valorizações remuneratórias transversais à Administração Pública, nos termos previstos no Acordo Plurianual de Valorização dos trabalhadores da Administração Pública — 2% ao ano, até 2026.

PLANO DE ACÇÃO DA FNAM



FEDERAÇÃO NACIONAL DOS MÉDICOS

PLANO DE ACÇÃO
Triénio 2022-2025