

O Serviço Nacional de Saúde, adiante mencionado por SNS, criado em 1979, é a entidade pública que garante o direito constitucional à protecção e à promoção da saúde a todos os cidadãos. É o núcleo essencial do sistema de saúde português, constituindo-se como um serviço solidário e universal, decisivo para manter e melhorar os níveis de saúde de toda a população e contribuindo para o seu bem-estar e qualidade de vida. É, também, um factor de coesão social na sociedade portuguesa.

Um dos factores críticos do sucesso do SNS é o da qualificação e desenvolvimento técnico-científico dos seus profissionais, designadamente dos médicos. Para estes, tradicionalmente, as carreiras médicas têm sido um requisito e um estímulo para um percurso de diferenciação profissional, marcado por etapas exigentes, com avaliação inter-pares e reconhecimento institucional. Para o SNS, este processo tem possibilitado o desenvolvimento de um sistema de especialização e formação pós-graduada de sucessivas gerações de médicos, com repercussões comprovadas na qualidade dos cuidados de saúde e nos resultados medidos por vários indicadores de saúde populacional. Torna-se, por isso, necessário preservar e aperfeiçoar este património em todas as instituições e estabelecimentos integrados no SNS, independentemente da sua natureza jurídica.

No seguimento do disposto na Base XII Lei de Bases da Saúde de 1990, foi aprovado um novo Estatuto do Serviço Nacional de Saúde (SNS), revisão em 1993 do estatuto inicial de 1979, no sentido de criar unidades integradas de cuidados de saúde e flexibilizar a gestão dos recursos.

Dada a relevância social do direito à protecção da saúde, adoptaram-se mecanismos especiais de mobilidade e de contratação de pessoal, pretendendo compensar as desigualdades de acesso e de cobertura geodemográfica cumprindo a obrigação constitucional de universalidade do acesso à prestação de cuidados de saúde.

Com as alterações de gestão e organização que prefiguraram uma aposta na qualidade e na estruturação das carreiras médicas desde 1982 e, na sua última versão pelo Decreto-Lei n.º 73/90 de 6 de Março, ora revogado, desenvolveu-se e valorizou-se a prestação médica no SNS, como um todo coeso e coerente, com especificidades próprias e projecto sustentável. Na presente legislatura, encetou-se a reforma da Administração Pública, estabelecendo a Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, novos regimes de vinculação, de carreiras e de

remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas, prevendo, em particular, a revisão dos regimes dos corpos ou carreiras especiais.

Neste contexto, a carreira médica, a natureza da prestação de cuidados médicos, pela sua especificidade, conteúdo funcional e independência técnica, não permite a sua absorção em carreira geral e impõe a criação de uma carreira especial.

Deste modo, nos termos do artigo 41.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, o presente decreto-lei revoga o Decreto-Lei n.º 73/90, de 6 de Março, e define o regime legal da carreira médica, enquanto carreira especial da Administração Pública.

Esta carreira especial, implementando um modelo de referência em todo o SNS, independentemente da natureza jurídica dos estabelecimentos e serviços, pretende reflectir um modelo de organização de recursos humanos essencial à qualidade da prestação e à segurança dos procedimentos.

Este decreto-lei institui uma carreira médica única, embora organizada por áreas de exercício profissional, fundando-se em deveres funcionais comuns para todos os médicos e num conteúdo funcional de prestação de cuidados de saúde, investigação e formação profissional.

Foram observados os procedimentos decorrentes da Lei n.º 23/98, de 26 de Maio.

Foram ouvidos os órgãos de governo próprio das Regiões Autónomas.

Assim:

No desenvolvimento do regime jurídico estabelecido pela Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, e nos termos da alínea c) do n.º 1 do artigo 198.º da Constituição, o Governo decreta o seguinte:

## Capítulo I

### Objecto e âmbito

#### Artigo 1.º

##### Objecto

O presente decreto-lei define o regime legal da carreira médica como carreira especial prevista nos artigos 41.º e 101º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, bem como os respectivos requisitos de habilitação profissional.

#### Artigo 2.º

##### Âmbito

1 - O presente decreto-lei aplica-se aos médicos integrados na carreira especial médica cuja relação jurídica de emprego público seja constituída por contrato de trabalho em funções públicas.

2 - O presente decreto-lei aplica-se nas Regiões Autónomas dos Açores e da Madeira, sem prejuízo das competências dos órgãos de governo próprios.

## Capítulo II

### Nível habilitacional

#### Artigo 3.º

##### Natureza do nível habilitacional

O nível habilitacional exigido para a carreira especial médica corresponde aos graus de qualificação médica previstos no presente decreto-lei.

#### Artigo 4.º

##### Qualificação Médica

1 - A qualificação médica tem por base a obtenção das capacidades e conhecimentos técnicos adquiridos ao longo da formação profissional dos médicos na carreira especial médica e compreende os seguintes graus:

- a) Especialista;
- b) Consultor.

2 - A qualificação dos médicos, estrutura-se em graus, enquanto títulos de habilitação profissional atribuídos pelo Ministério da Saúde e reconhecidos pela Ordem dos Médicos em função da obtenção de níveis de competência diferenciados e sujeitos a procedimento concursal.

### Artigo 5.º

#### Aquisição dos graus

1 - O grau de especialista adquire-se com a obtenção do título de especialista, após conclusão com aproveitamento do internato da especialidade.

2 - O grau de consultor adquire-se após habilitação efectuada por procedimento concursal, que tenha por base, cumulativamente:

- a. Avaliação curricular;
- b. Prova de verificação de aprofundamento de competências;
- c. Exercício efectivo durante cinco anos de funções com o grau de especialista.

3 - O procedimento concursal previsto no número anterior é regulado por portaria dos membros do Governo responsáveis pelas áreas da Administração Pública e da Saúde, ouvida a Ordem dos Médicos.

### Artigo 6.º

#### Utilização do grau

No exercício e publicitação da sua actividade profissional o médico deve sempre fazer referência ao grau detido.

### Capítulo III

#### Estrutura da carreira

### Artigo 7.º

#### Áreas de exercício profissional

1. A carreira especial médica organiza-se por áreas de exercício profissional, considerando-se desde já as áreas hospitalar, medicina geral e familiar, saúde pública, medicina legal e medicina do trabalho, podendo vir a ser integradas de futuro outras áreas.

2. Cada área prevista no número anterior tem formas de exercício adequadas à natureza da actividade que desenvolve e são objecto de definição em instrumento de regulamentação colectiva de trabalho.

### Artigo 8.º

#### Categorias

A carreira médica é pluricategorial e estrutura-se nas seguintes categorias:

- a) Assistente;
- b) Assistente Graduado;

c) Assistente Graduado Sénior.

#### Artigo 9.º

##### Perfil profissional

1. Considera-se médico o profissional legalmente habilitado ao exercício da medicina, capacitado para o diagnóstico, tratamento, prevenção ou recuperação de doenças ou outros problemas de saúde, e apto a prestar cuidados e a intervir sobre indivíduos, conjuntos de indivíduos ou grupos populacionais, doentes ou saudáveis, tendo em vista a protecção, melhoria ou manutenção do seu estado e nível de saúde.
2. A integração na carreira médica determina o exercício das correspondentes funções.
3. O médico exerce a sua actividade com plena responsabilidade profissional e autonomia técnico-científica, através do exercício correcto das funções assumidas, coopera com outros profissionais cuja acção seja complementar à sua e coordena as equipas multidisciplinares de trabalho constituídas.

#### Artigo 10.º

##### Deveres funcionais

- 1 - Os trabalhadores integrados na carreira médica estão obrigados ao cumprimento dos deveres gerais estabelecidos para os trabalhadores que exercem funções públicas.
- 2 - Sem prejuízo do conteúdo funcional inerente à respectiva categoria, os trabalhadores integrados na carreira médica estão obrigados, no respeito pelas *leges artis*, com observância pela autonomia e características técnico-científicas inerentes a cada especialidade médica, ao cumprimento dos seguintes deveres profissionais:
  - a) Exercer a sua profissão com respeito pelo direito à protecção da saúde dos utentes e da comunidade;
  - b) Esclarecer devidamente o utente sobre os cuidados a prestar e prestados, assegurando a efectividade do consentimento informado;
  - c) Exercer as suas funções com zelo e diligência, assegurando o trabalho em equipa, tendo em vista a continuidade e garantia da qualidade da prestação de cuidados e a efectiva articulação de todos os intervenientes;
  - d) Participar em equipas para fazer face a situações de emergência ou catástrofe;
  - e) Observar o sigilo profissional e todos os demais deveres éticos e princípios deontológicos;

- f) Actualizar e aperfeiçoar conhecimentos e competências na perspectiva de desenvolvimento pessoal, profissional e de aperfeiçoamento do seu desempenho;
- g) Colaborar com todos os intervenientes no trabalho de prestação de serviços de saúde, favorecendo o desenvolvimento de relações de cooperação, respeito e reconhecimento mútuo

#### Artigo 11.º

##### Conteúdo funcional da categoria de assistente

1 - O conteúdo funcional da categoria de assistente compreende funções médicas enquadradas em directivas gerais bem definidas, organizadas em equipa, com observância pela autonomia e características técnico-científicas inerentes a cada especialidade médica, nomeadamente:

- a) Prestar cuidados de saúde mediante a prática de actos médicos do âmbito da sua especialidade, sob a sua responsabilidade directa ou sob responsabilidade da equipa na qual o médico esteja integrado;
- b) Recolher, registar, e efectuar tratamento e análise da informação relativa ao exercício das suas funções, incluindo aquela que seja relevante para os sistemas de informação institucionais na área da saúde, designadamente os referentes à vigilância de fenómenos de saúde e de doença;
- c) Participar nas actividades de planeamento e programação do trabalho a executar pela unidade ou serviço;
- d) Participar em programas e projectos de investigação ou de intervenção, quer institucionais quer multicêntricos, nacionais ou internacionais, seja na sua área de especialização ou em área conexas;
- e) Colaborar na formação de médicos em processo de especialização, de médicos em formação básica e de alunos das licenciaturas em medicina ou de outras áreas da saúde;
- f) Participar em júris de concurso ou noutras actividades de avaliação dentro da sua área de especialização ou competência.

#### Artigo 12.º

##### Conteúdo funcional da categoria de assistente graduado

Para além das funções inerentes à categoria de assistente, compete ainda ao médico com a categoria de assistente graduado:

- a) Planear e programar o trabalho a executar pela unidade ou serviço;
- b) Desenvolver atitudes e práticas de coordenação técnico-científica e de auto-aperfeiçoamento, que constituam modelo de referência para os médicos e outros profissionais da unidade ou serviço em que o médico esteja integrado;
- c) Manter e promover actividades regulares de investigação e apresentar anualmente aos profissionais da unidade ou serviço em que esteja integrado relatório da actividade realizada;
- d) Participar em júris de concurso para as categorias de assistente e assistente graduado.

#### Artigo 13.º

##### Conteúdo funcional da categoria de assistente graduado sénior

Para além das funções inerentes às categorias de assistente e de assistente graduado, compete ainda ao médico com a categoria de assistente graduado sénior:

- a) Planear, programar e avaliar o trabalho da respectiva unidade, serviço ou departamento;
- b) Assumir a responsabilidade pelas actividades de formação e de desenvolvimento profissional contínuo dos médicos da sua unidade, serviço ou departamento ou das atribuições de formação médica da instituição, quando designado;
- c) Elaborar, promover ou apoiar a concretização de projectos de desenvolvimento técnico-científico, institucional, de qualidade e de inovação, que mobilizem e envolvam o conjunto da equipa profissional em que o médico esteja integrado;
- d) Participar em júris de concursos para todos os graus e categorias da carreira médica.

#### Artigo 14.º

##### Grau de Complexidade Funcional

A carreira médica é classificada como de grau 3 de complexidade funcional.

#### Artigo 15.º

##### Condições de admissão

- 1 - Para a admissão à categoria de assistente, é exigido o grau de especialista.
- 2 - Para a admissão à categoria de assistente graduado, é exigido o grau de consultor.
- 3 - Para a admissão à categoria de assistente graduado sénior é exigido o grau de consultor e três anos de exercício efectivo com a categoria de assistente graduado.

#### Artigo 16.º

##### Recrutamento

- 1 - O recrutamento para os postos de trabalho em funções públicas, no âmbito da carreira médica, incluindo mudança de categoria, efectua-se mediante procedimento concursal.
- 2 - Os requisitos de candidatura e a tramitação do procedimento concursal previstos no número anterior são regulados por portaria conjunta dos membros do Governo responsáveis pelas áreas da Administração Pública e da saúde.

#### Artigo 17.º

##### Remunerações

A identificação dos níveis remuneratórios correspondentes às posições remuneratórias das categorias da carreira especial médica é efectuada por decreto regulamentar.

#### Artigo 18.º

##### Posições remuneratórias

- 1 - A cada categoria da carreira especial médica corresponde um número variável de posições remuneratórias que constam do Anexo I ao presente decreto-lei, do qual faz parte integrante.
- 2 - A determinação da posição remuneratória na categoria de recrutamento é objecto de negociação, nos termos previstos no artigo 55.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.
- 3 - A alteração da posição remuneratória na categoria faz-se nos termos dos artigos 46.º a 48.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, tendo em conta o sistema de avaliação de desempenho dos médicos.

#### Artigo 19.º

##### Reconhecimento de graus e categorias

Os graus atribuídos pelo Ministério da Saúde e reconhecidos pela Ordem dos Médicos no âmbito das carreiras médicas existentes à data da entrada em vigor do presente decreto-lei ou ao abrigo da respectiva conversão, operada nos termos da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, bem como as categorias, são oponíveis para a elegibilidade necessária aos procedimentos de recrutamento previstos no presente decreto-lei.

## Artigo 20.º

## Duração do tempo de trabalho

Sem prejuízo do disposto em instrumento de regulamentação colectiva de trabalho, o período normal de trabalho da carreira especial médica para os médicos que venham a ser recrutados, após a entrada em vigor do presente decreto-lei, é de 35 horas semanais.

## Artigo 21.º

## Saúde pública

1 - Os trabalhadores que venham a ser recrutados, após a entrada em vigor do presente decreto-lei, para a carreira especial médica têm direito a um suplemento remuneratório quando sujeitos ao regime de disponibilidade permanente no exercício efectivo de funções nos departamentos de saúde pública das administrações regionais de saúde e nas unidades de saúde pública dos agrupamentos de centros de saúde.

2 - Para efeitos do disposto no número anterior considera-se regime de disponibilidade permanente a obrigatoriedade de apresentação ao serviço sempre que seja solicitado, mesmo que fora do período normal de trabalho.

3 - A verificação do cumprimento do regime previsto no n.º 1 depende da previsão das respectivas atribuições nos respectivos diplomas orgânicos.

4 - O suplemento remuneratório previsto no presente artigo tem o valor de € 800, sendo objecto de actualização anual, por portaria conjunta dos membros do Governo responsáveis pelas áreas da Administração Pública e da saúde.

5 - Sem prejuízo do disposto nos números anteriores, em casos de situação de emergência, catástrofe ou outras situações excepcionais que o justifiquem, o Director-Geral da Saúde pode determinar, por despacho do qual constem os nomes dos médicos e o prazo de tais funções, a extensão do regime de disponibilidade aí previsto a outros profissionais médicos.

## Artigo 22.º

## Unidades de saúde familiar

Os trabalhadores integrados na carreira médica em exercício efectivo de funções nas unidades de saúde familiar são agrupados autonomamente, para efeitos remuneratórios, em tabela própria, nos termos previstos por decreto regulamentar.

### Artigo 23.º

#### Direcção e chefia

- 1 - Os trabalhadores integrados na carreira médica podem exercer funções de direcção, chefia, ou coordenação de departamentos, serviços ou unidades funcionais do Serviço Nacional de Saúde, desde que sejam titulares das categorias de assistente graduado sénior ou, em casos devidamente fundamentados, de assistente graduado.
- 2 - Sem prejuízo do disposto em lei especial, e de acordo com a organização interna e conveniência de serviço, o exercício de funções de direcção, chefia, ou coordenação de departamentos, serviços ou unidades funcionais do Serviço Nacional de Saúde é cumprido em comissão de serviço por três anos, renovável por iguais períodos, sendo a respectiva remuneração fixada em diploma próprio.
- 3 - O exercício das funções referidas nos números anteriores não impede a manutenção da actividade de prestação de cuidados de saúde por parte dos médicos, mas prevalece sobre a mesma.

### Artigo 24.º

#### Período experimental

- 1 - O período experimental do contrato por tempo indeterminado tem a duração de 90 dias.
- 2 - Considera-se cumprido o período experimental a que se refere o número anterior sempre que o contrato por tempo indeterminado tiver sido imediatamente precedido da constituição de um vínculo, nas modalidades de contrato a termo resolutivo incerto ou em comissão de serviço, para o exercício da formação médica especializada, com o mesmo órgão ou serviço.

### Artigo 25.º

#### Formação profissional

- 1 - A formação dos trabalhadores integrados na carreira médica assume carácter de continuidade e prossegue objectivos de actualização técnica e científica ou de desenvolvimento de projectos de investigação.
- 2 - A formação prevista no número anterior deve ser planeada e programada, de modo a incluir informação interdisciplinar e desenvolver competências de organização e gestão de serviços.

3 - A frequência de cursos de formação complementar ou de actualização profissional, com vista ao aperfeiçoamento, diferenciação técnica ou projectos de investigação, pode ser autorizada, mediante licença sem perda de remuneração, por um período não superior a 15 dias úteis por ano, ou nos termos que vierem a ser definidos por instrumento de regulamentação colectiva de trabalho.

4 - O membro do Governo responsável pela área da saúde pode atribuir, com faculdade de delegar, a licença prevista nos termos do número anterior por um período superior a 15 dias úteis, desde que a proposta se encontre devidamente fundamentada e a formação se revista de interesse para os serviços.

#### Artigo 26.º

##### Avaliação do desempenho

A avaliação do desempenho relativa aos trabalhadores que integrem a carreira médica rege-se pelo regime da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, com as adaptações que, nos termos previstos no n.º 6 do artigo 3.º da mesma lei, forem introduzidas por instrumento de regulamentação colectiva do trabalho.

#### Artigo 27.º

##### Instrumentos de Regulamentação Colectiva do Trabalho

As normas do regime legal da carreira médica podem ser afastadas por instrumento de regulamentação colectiva de trabalho, nos termos da lei.

#### Capítulo IV

##### Normas de transição

#### Artigo 28.º

##### Transição para a nova carreira

1 - As carreiras médicas de clínica geral, hospitalar e de saúde pública, criadas nos termos do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, são extintas.

2 - Os médicos pertencentes às carreiras previstas no número anterior são integrados na carreira médica definida nos termos do presente decreto-lei, sem prejuízo da manutenção do respectivo regime de trabalho em vigor.

3 - O pessoal médico integrado em carreiras médicas de clínica geral, hospitalar e de saúde pública, nos termos do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, com a categoria de assistente transita para a categoria de assistente.

4 - O pessoal médico integrado em carreiras médicas de clínica geral, hospitalar e de saúde pública, nos termos do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, com a categoria de assistente graduado transita para a categoria de assistente graduado.

5 - O pessoal médico integrado em carreiras médicas de clínica geral, hospitalar e de saúde pública, nos termos do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, com a categoria de chefe de serviço transita para a categoria de assistente graduado sénior.

6 - O reposicionamento remuneratório dos trabalhadores integrados na carreira médica, referidos nos números anteriores faz-se nos termos do artigo 104.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro.

#### Artigo 29º

##### Transição de graus

1 - Os médicos que detenham o título de especialista concedido pela Ordem dos Médicos são equiparados, para efeitos do presente decreto-lei, a especialistas.

2 - O grau de generalista, obtido nos termos do artigo 22.º do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, de especialista, obtido nos termos do artigo 29.º do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, e de especialista em saúde pública, obtido nos termos do artigo 37.º do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, é equiparado, para efeitos do presente decreto-lei, ao grau de especialista.

3 - O grau de consultor, obtido nos termos dos artigos 22.º, 29.º e 37.º do decreto-lei n.º 73/90, de 6 de Março, é equiparado, para efeitos do presente decreto-lei, ao grau de consultor.

#### Artigo 30º

##### Mapas de pessoal

Os mapas de pessoal consideram-se automaticamente alterados, passando as categorias a ser as constantes do presente decreto-lei.

## Capítulo V

## Disposições finais e transitórias

## Artigo 31º

## Categoria subsistente

- 1 - Os clínicos gerais não habilitados com o grau de generalista não transitam para a nova carreira, mantendo como categoria subsistente nos termos do artigo 106º da lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, a extinguir quando vagar.
- 2 - O disposto no número anterior não impede a aplicação do regime previsto nos artigos 11.º, 19.º, 25.º, 26.º, do presente decreto-lei, bem como do que venha a ser estabelecido em sede de instrumento de regulamentação colectiva de trabalho.
- 3 - As funções dos clínicos gerais são as que caracterizam os postos de trabalho que os mesmos ocupam à data da entrada em vigor do presente decreto-lei.

## Artigo 32º

## Norma transitória

- 1 - Os médicos transitam para a carreira especial médica nos termos previstos no artigo 28.º.
- 2 - Os médicos, que não pretendam manter o respectivo regime de horário de trabalho actualmente em vigor, podem requerer ao presidente do órgão de administração do estabelecimento onde prestem funções, por escrito, a todo o tempo, com produção automática de efeitos, a transição para o regime previsto no artigo 20.º.
- 3 - Caso não efectuem a opção prevista no número anterior os médicos mantêm o respectivo regime de trabalho, remunerações e direitos inerentes, conforme os seguintes regimes de trabalho:
  - a) Trinta e cinco horas semanais sem dedicação exclusiva;
  - b) Trinta e cinco horas semanais, com dedicação exclusiva;
  - c) Quarenta e duas horas semanais;
  - d) Trinta e cinco horas semanais, sem dedicação exclusiva com disponibilidade permanente;
  - e) Trinta e cinco horas semanais, com dedicação exclusiva e disponibilidade permanente;

Artigo 33.º

Alteração ao Decreto-Lei n.º 203/2004 de 18 de Agosto

1 – Os artigos 12.º-A , 20.º, 21.º e 23.º do Decreto-Lei n.º 203/2004 de 18 de Agosto passam a ter a seguinte redacção:

“Artigo 12.º-A

[...]

1 – [...]

2 – [...]

3 – [...]

4 – [...]

5 – [...]

6 – [...]

7 – [...]

8 – [...]

9 – [...]

10 – [...]

11 – [...]

12 – [...]

13 – O disposto nos nº 5 a 7 aplica-se aos médicos que estejam colocados em vagas preferenciais em estabelecimentos com natureza de entidade pública empresarial, devendo o exercício de funções, nos termos do nº 4, efectivar-se mediante celebração de contrato de trabalho sem termo ao abrigo do regime de pessoal daquelas entidades.

Artigo 20.º

[...]

A remuneração-base nos médicos internos é fixada por referência ao regime previsto no artigo 16.º e é regulada por decreto regulamentar.

Artigo 21.º

[...]

1 - [...]

2 – Aos médicos internos é atribuído um suplemento remuneratório mensal de deslocação no valor de € 200 quando por condições técnicas do estabelecimento em que estejam colocados ou de agrupamentos de estabelecimentos tenham de frequentar estágio ou parte do programa de formação noutra serviço ou estabelecimento situado a mais de 50 km, onde não tenham residência.

3 – O suplemento previsto no número anterior deve ser objecto de actualização anual, por portaria conjunta dos membros do Governo responsáveis pelas áreas da Administração Pública e da saúde.

Artigo 23.º

[...]

1 - A aprovação final no internato médico confere o grau de médico especialista na correspondente especialidade.

2- [...]

3- *(Revogado)*”

Artigo 34.º

Aditamento ao Decreto-Lei n.º 203/2004, de 18 de Agosto

É aditado o artigo 30º-A ao Decreto-Lei n.º 203/2004, de 18 de Agosto, com a seguinte redacção:

“ Artigo 30.º-A

Norma transitória

O regime remuneratório previsto nos artigos 20.º e 21.º aplica-se aos médicos internos a partir de 1 de Janeiro de 2010.

## Artigo 35.º

## Disposição final

1 - No prazo de 30 dias, a contar da data de entrada em vigor do presente decreto-lei são desencadeados os procedimentos de negociação dos instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho previstos no artigo 27.º.

2 - Com início da vigência do instrumento de regulamentação colectiva previsto no n.º anterior, cessa a aplicação do disposto no Decreto-Lei n.º 324/99 de 18 de Agosto e no Decreto-Lei n.º 325/99 de 18 de Agosto, aos trabalhadores integrados na carreira médica.

3 - Em matéria de incompatibilidades, impedimentos e exercício de medicina liberal, é aplicável aos médicos integrados na carreira médica o disposto nos artigos 25.º e seguintes da Lei 12-A/2008 de 27 de Fevereiro.

4 - Ficam salvaguardadas, no prazo de 24 meses, as situações constituídas ou a constituir durante este prazo, ao abrigo de:

- a) Artigos 20.º a 22.º do Estatuto do Serviço Nacional de Saúde, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 11/93, de 15 de Janeiro;
- b) Decreto-Lei n.º 324/99, de 18 de Agosto;
- c) Decreto-Lei n.º 325/99, de 18 de Agosto;
- d) Artigo 47 do Decreto-Lei n.º 73/90, de 6 de Março.

## Artigo 36.º

## Norma revogatória

1 - São revogados os seguintes diplomas e disposições legais:

- a) O Decreto-Lei n.º 73/90, de 6 de Março, com excepção dos n.ºs 5 a 9 e 11 a 14 do artigo 24.º e dos n.ºs 5 a 16 do artigo 31.º os quais se mantêm em vigor, na redacção que lhe foi dada pelo DL 44/2007 de 23 de Fevereiro, com as necessárias adaptações, na medida em que regulem situações não previstas no presente Decreto-Lei e na medida em que não forem contrárias ao regime por ele estabelecido, até ao início da vigência do instrumento de regulamentação colectiva de trabalho previsto no n.º 1 do artigo 35.º.
- b) O Decreto-Lei n.º 198/97, de 2 de Agosto;

c) Os artigos 20.º a 22.º do Estatuto do Serviço Nacional de Saúde, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 11/93, de 15 de Janeiro.

Visto e aprovado em Conselho de Ministros de

O Primeiro-Ministro

O Ministro de Estado e das Finanças

O Ministro da Justiça

O Ministro do Trabalho e Solidariedade Social

A Ministra da Saúde

O Ministro da Ciência da Tecnologia e do Ensino Superior

## ANEXO I

Carreira	Categoria	Grau de Complexidade Funcional	Número de Posições Remuneratórias
Médica	Assistente Graduado Sénior	3	3
	Assistente Graduado	3	5
	Assistente	3	8