



# APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS DIÁLOGO NEGOCIAL

MINISTÉRIO DA SAÚDE

LISBOA, 26 DE ABRIL DE 2024



# AGENDA



**Enquadramento**



**Políticas de Saúde**



**Propostas da FNAM**

# ENQUADRAMENTO

- ✓ O triénio 2019-2022 ficou marcado pela **pandemia de COVID-19**, praticamente desde o seu início, decretada pela OMS em março de 2020 como sendo uma emergência de saúde pública mundial, em que foram suspensas as formas de luta por parte da FNAM.
- ✓ A 20 de abril de 2022 iniciaram-se **negociações com o Ministério da Saúde** que decorreram até 28 de novembro de 2023, com reuniões infrutíferas e sem cumprimento com o estabelecido no protocolo negocial.

# ENQUADRAMENTO (2022/2023)

## Protocolo Negocial

- ✓ NPODTM
- ✓ Valorização do trabalho no SU
- ✓ Novo regime de trabalho
- ✓ Grelhas salariais

Legisla **SEM o acordo dos médicos**  
DP (USF/CRI como anexos)

**Novas Tabelas remuneratórias SEM o acordo da FNAM**



**19 MESES**

**36 Reuniões Realizadas**

**13 Reuniões Canceladas**



# ENQUADRAMENTO (2022/2023)

## **PROPOSTAS MINISTÉRIO DA SAUDE**

- + NPODTM
  - + Valorização do trabalho no SU
  - + Novo regime de trabalho
  - + Grelhas salariais
- 
- + USF
  - + CRI

## **CONTRAPROPOSTAS FNAM**

- + NPODTM
- + Valorização do trabalho no SU
- + Novo regime de trabalho
- + Grelhas salariais

- + USF

## **Outras PROPOSTAS FNAM**

- + Parentalidade
- + Formação académica
- + Integração do internato médico na carreira

# ENQUADRAMENTO (2022/2023)



<p><b>Greve de Médicos</b> 8-9 Março</p> <p>Concentração: 11 de Março, às 15h Em frente ao Ministério da Saúde Av. João Crisóstomo, 9, Lisboa</p> <p>É preciso cuidar de quem cuida. É preciso salvar o SNS.</p>	<p><b>GREVE DE MÉDICOS</b> e 6 julho</p> <p>É preciso cuidar de quem cuida.</p> <p><b>OS do SNS</b></p>	<p><b>GREVE DE MÉDICOS</b> 1 e 2 agosto</p> <p>CONCENTRAÇÃO: 1 de agosto 15h, Ministério da Saúde, Av. João Crisóstomo, nº. 9, Lisboa</p> <p>É PRECISO DEFENDER OS MÉDICOS É PRECISO SALVAR O SNS</p>
<p><b>GREVE DE MÉDICOS</b> 17-18 out</p> <p><b>Manif É PRECISO SALVAR O SNS</b> 17 outubro   15h-00 Frente ao Ministério da Saúde</p>	<p><b>GREVE de Médicos</b> 14-15 nov.</p> <p><b>Manifs</b> 14 novembro   09h-00</p> <p>Porto: Frente ao Hospital de São João Coimbra: Frente ao Hospital Hosp. Univ. de Coimbra Lisboa: Frente ao Hospital de Santa Maria</p>	



# POLÍTICAS DE SAÚDE

## **GESTÃO PÚBLICA NA SAÚDE, PARTICIPADA, TRANSPARENTE E RESPONSABILIZADA**

- ✓ A elaboração de uma lei-quadro que defina um novo modelo de gestão das unidades de saúde, onde estejam consagrados **mecanismos rigorosos de avaliação dos objetivos e metas institucionais**, previamente definidos, o desenvolvimento de uma política transparente de contratualização e a implementação de níveis **descentralizados de decisão**.
- ✓ **Cargos de direção ou coordenação** de natureza técnico-científica seja realizada por **eleição *inter pares***, baseada em **processos transparentes, democráticos e mediante respeito pela carreira médica**, apresentando *curriculum* e programa.

# POLÍTICAS DE SAÚDE

## **GESTÃO PÚBLICA NA SAÚDE, PARTICIPADA, TRANSPARENTE E RESPONSABILIZADA**

- ✓ Aplicação de **programas de melhoria contínua da qualidade em todas as unidades de saúde**, como um dos mecanismos promotores da eficiência e à adequada rentabilização das capacidades instaladas.
- ✓ Dotar todas as unidades de saúde das adequadas **tecnologias de informação e comunicação** que permitam desburocratizar os procedimentos e aumentar a eficiência, a qualidade assistencial e a celeridade das respostas às necessidades assistenciais.

# PROPOSTAS DA FNAM



**FEDERAÇÃO NACIONAL DOS MÉDICOS**

**Proposta de renegociação da Carreira Médica**

# PROPOSTAS DA FNAM



# 1. CARREIRA MEDICA E GRELHA SALARIAL

- **Reposição do período normal de trabalho semanal base de 35 HORAS**
  - ✓ Em harmonia com os restantes trabalhadores da Administração Pública e com os restantes países da União Europeia.
  - ✓ **Conciliação entre o trabalho e a vida pessoal e familiar**, com consequentes ganhos de produtividade, bem como a atratividade do SNS para os médicos.



# 1. CARREIRA MEDICA E GRELHA SALARIAL

## • Grelha Salarial

- ✓ DGAEP, entre 2011 e 2023, o **poder de compra da remuneração base** média líquida mensal dos médicos sofreu uma **redução de 21%**.
- ✓ A redução do horário de **40H para 35H semanais**, à semelhança do horário da AP + aumento nas remunerações em vigor em 2024 que, no caso da 1ª posição do Assistente, que é categoria com mais médicos, corresponde a uma subida de **14,8%**.
- ✓ As atualizações remuneratórias para o regime de DE em 42H ou 35H, ou de 35H sem DE, seriam proporcionais.
- ✓ À subida dos níveis remuneratórios e ajustamentos acima referidos, acrescem as valorizações remuneratórias transversais à AP, nos termos previstos no Acordo Plurianual de Valorização dos trabalhadores da AP.

Categoria	Posição	TRU	Período normal de trabalho semanal base de 35 horas	
			valor/mês	valor/hora
Assistente graduado sénior	2	98	5 952,27 €	39,26 €
	1	92	5 616,40 €	37,04 €
Assistente graduado	5	86	5 280,54 €	34,83 €
	4	82	5 056,63 €	33,35 €
	3	78	4 832,73 €	31,88 €
	2	74	4 608,81 €	30,39 €
	1	70	4 384,90 €	28,91 €
Assistente	5	67	4 216,96 €	27,81 €
	4	65	4 064,37 €	26,81 €
	3	63	3 993,07 €	26,33 €
	2	61	3 881,10 €	25,60 €
	1	59	3 769,15 €	24,86 €
Formação específica	2	39	2 626,27 €	17,50 €
	1	37	2 517,60 €	16,77 €
Formação geral		29	2 103,73 €	13,88 €

# 1. CARREIRA MEDICA E GRELHA SALARIAL

## • Reintegração do Internato Médico como categoria de ingresso na Carreira Médica

### PROJECTO DE ALTERAÇÃO DO ACCE

Acordo coletivo de trabalho n.º 2/2009

#### Integração na carreira médica

Os trabalhadores médicos abrangidos pelo presente ACCE são obrigatoriamente integrados numa carreira profissional, designada carreira especial médica, nos termos do diploma legal que define o regime legal da carreira especial médica dos trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas.

Considerando o respectivo pressuposto a FNAM vem apresentar proposta de alteração ao ACCE para integração do médico interno no primeiro grau e categoria da carreira especial médica.

### Proposta de Anteprojecto de Decreto-Lei de Integração do Internato Médico na Carreira Especial Médica

#### Artigo 1.º

##### Objeto

O presente decreto-lei procede:

- a) À alteração ao Decreto-Lei n.º 13/2018, de 26 de fevereiro, que aprova o regime jurídico da formação médica pós-graduada, designada de internato médico;
- b) À alteração à Portaria n.º 79/2018, de 16 de março, que aprova o Regulamento do Internato Médico;
- c) À alteração ao Decreto-Lei n.º 177/2009, de 4 de agosto, que aprova o regime jurídico da carreira especial médica;
- d) À alteração à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

# 1. CARREIRA MEDICA E GRELHA SALARIAL

- **Reposição dos 25 dias úteis de férias por ano e dos 5 dias suplementares de férias se gozadas fora da época alta**

## Cláusula 45.<sup>a</sup>-A

### Férias

- 1 – Os trabalhadores médicos abrangidos pelo presente ACT têm direito a um período anual de férias com a duração de 25 dias úteis.
- 2 – O trabalhador médico que goze a totalidade do período normal de férias vencidas em 1 de janeiro até 30 de abril desse ano e, ou, de 1 de novembro a 31 de dezembro é concedido, um período acrescido de cinco dias úteis de férias, o qual não pode ser gozado nos meses de julho, agosto e setembro.
- 3 - Sem prejuízo do disposto na parte final do número anterior, o período complementar de férias pode ser gozado imediatamente a seguir ao período normal de férias, desde que não haja inconveniente para o serviço.

# 1. CARREIRA MEDICA E GRELHA SALARIAL



## Dedicação Exclusiva



Possibilidade de um período normal de trabalho semanal de 35 horas com dedicação exclusiva, opcional e majorada;



Possibilidade de período normal de trabalho semanal alargado de 35 para 40 horas com dedicação exclusiva, opcional e majorada (com diminuição de 1 hora/ano até 35 horas semanais, sem alteração da remuneração mensal, a partir dos 55 anos de idade);

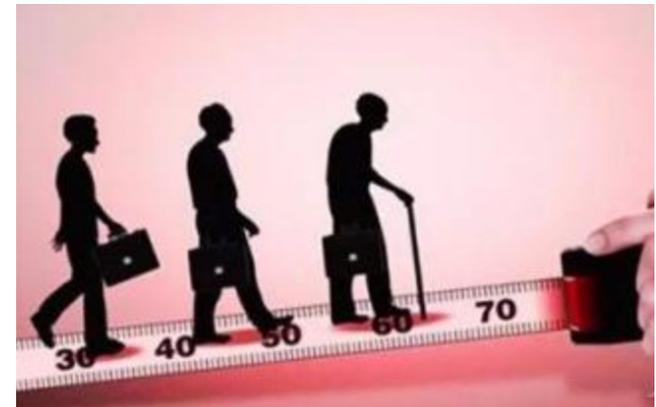


O regime de dedicação exclusiva implica um acréscimo remuneratório.

# 1. CARREIRA MEDICA E GRELHA SALARIAL

## • Outros

- Atendendo à penosidade, desgaste rápido e risco da profissão médica, a possibilidade de **aposentação ou reforma antecipada** dos médicos com 36 anos de serviço ou aos 62 anos de idade sem penalizações
- Acréscimo de um **período suplementar de férias**, ao período anual de férias, com 1 dia por cada 5 anos de trabalho, até um máximo de 5 dias úteis, que não influirão no cálculo do subsídio de férias, sem prejuízo de outros acréscimos previstos na lei com diferente fundamento



# 1. CARREIRA MEDICA E GRELHA SALARIAL

## • **Outros**

- Trabalho normal em **Serviço de Urgência** de um período semanal único no máximo até **12 horas**
- Garantir com a atual ponderação das listas de utentes, o cumprimento de um **limite máximo de 1917 unidades ponderadas ou 1550 utentes**, dependendo do que se atingir primeiro, assim como acabar com o conceito de utente não utilizador e assegurar a efetiva gestão do médico de família da sua lista de utentes;



## 2. REVOGAÇÃO DE DIPLOMAS ANTERIORES

- DL 102/2023 - Organização e constituição das **ULS**
- DL103/2023 (DL 118/2023) - Regime da **Dedicação Plena** e respetivos anexos - **Regime das USF e dos CRI**
  - ✓ Autonomização do regime jurídico de organização e funcionamento das USF num diploma próprio com revogação imediata do IDE e do ICU, com repriminção das AE da ponderação da lista por grupo etário;
  - ✓ Renegociação da legislação relativa aos CRI.
- DL 137/2023 - **Novas tabelas remuneratórias** - Discussão e análise dos vários regimes do tempo de trabalho afetados por este diploma.



## 3. PROGRESSÃO NA CARREIRA

- **Alteração das posições remuneratórias dentro de cada categoria**
  - ✓ Categoria de Assistente: 5 posições remuneratórias (atualmente 8)
  - ✓ Categoria de Assistente Graduado Sênior: 2 posições remuneratórias (atualmente 3);
- **Transparência, agilização e legalização** dos procedimentos concursais;
- Garantia de passagem automática a Assistente Graduado para todos os médicos que obtêm o Grau de Consultor
- Abertura de concursos nacionais para Assistente Graduado Sênior.

## 4. REVISÃO DO SISTEMA DE AVALIAÇÃO

- **Revisão do Sistema de Avaliação**

- ✓ Recuperação do tempo de serviço, valorizando a permanência no SNS
- ✓ Garantia da progressão de posição remuneratória a cada 3 anos em cada categoria

## OUTRAS PROPOSTAS

Parentalidade

Formação  
académica

# PERGUNTAS



**Que propostas tem o Ministério da Saúde para os Médicos?**



**Protocolo comercial?**



**Calendário?**



# APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS DIÁLOGO NEGOCIAL

MINISTÉRIO DA SAÚDE

LISBOA, 26 DE ABRIL DE 2024

